

# ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК ППО «Невинномысская ГРЭС»

январь 2015 год



# ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

В связи с неоднозначностью трудового законодательства и судебной практики в области индексации заработной платы (ИЗП) детально ознакомимся с порядком индексации ИЗП.

Трудовой кодекс РФ в ст. 130 закрепляет в системе основных государственных гарантий по оплате труда работников меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания зарплаты. Что это означает на практике?

Фактически положения ст. 130 ТК РФ не накладывают ни каких обязательств на Работодателя, но указанная норма закона конкретизируется в ст. 134 ТК РФ. Положениями ст. 134 устанавливается уже конкретная обязанность Работодателя обеспечивать повышение уровня реального содержания зарплаты, в том числе путем индексации в связи с ростом потребительских цен (ИПЦ) на товары и услуги. Из содержания ст. 134 ТК РФ можно сделать вывод о том, что ИЗП «завязана» на индекс роста потребительских цен на товары и услуги. В тоже время в ст. 134 ТК РФ указано, что порядок ИЗП в организациях, основанных на частной собственности, индивидуальных предпринимателей, обществ с ограниченной ответственностью и других не бюджетных организаций устанавливается: коллективным договором; соглашением; локальным нормативным актом организации. Таким образом, положение об ИЗП должно предусматриваться коллективным договором.

Коллективный договор филиала «Невинномысская ГРЭС» ОАО «Энел Россия» (КД) не исключение. Так пунктом 2 Приложения 2 к КД предусмотрена индексация: «В дальнейшем размер ММТС индексируется с периодичностью один раз в полгода (01 января и 01 июля) в соответствии с индексом потребительских цен в Российской Федерации (на основании официальных данных Федеральной службы государственной статистики) за соответствующий полугодичный период, предшествующий периоду индексации».

Таким образом, гарантировано, заработная плата всех работников филиала «Невинномысская ГРЭС» ОАО «Энел Россия» будет проиндексирована на основании официальных данных (таблица 1).

Следует, отметить высокую социальную ответственность стороны социального партнерства. А именно, приказом от 01 января 2015 № 1-ПФ в филиале «Невинномысская ГРЭС» ОАО «Энел Россия» устанавливается с 01 января 2015 года минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда промышленно – производственного персонала в размере 5 924,00 рубля в месяц при отработке полностью определенной нормы рабочего времени на этот период.



Таблица 1

## Индекс потребительских цен в 2014 году

период	В целом		
	В % к предыдущему месяцу 2014 года	В % к декабрю 2013 года	В % к соответствующему месяцу 2013 года
Декабрь	102,6	111,4	-
Ноябрь	101,3	108,5	109,1
Октябрь	100,8	107,1	108,3
Сентябрь	100,7	106,3	108,0
Август	100,2	105,6	107,6
Июль	100,5	105,3	107,5
Июнь	100,6	104,8	107,8
Май	100,9	104,2	107,6
Апрель	100,9	103,2	107,3
Март	101,0	102,3	106,9
Февраль	100,7	101,3	106,2
Январь	-	100,6	106,1



# ММТС с 01.07.2014 г.

Индекс потребительских цен в 2013г., %		ММТС на 01.10.2013	Расчетная ММТС на 01.01.2014 по (согласно данным по ИПЦ)	Расчетная ММТС на 01.01.2014 по КД	Процент несоответствия = $5173 / 5250 * 100 - 100 = -1,467$	Доля несоответствия
Октябрь	100,6%					
Ноябрь	100,6%					
Декабрь	100,5%					
4 квартал	<b>101,7%</b>	5086	5173	5250	-1,467	- 0,0147

Дата	ММТС согласно нового КД = $5400 * 1,048 = 5659$	Официальный коэффициент индексации за 1-е полугодие 2014 г.	Коэффициент индексации с учетом процента корректирования = $1,048 * (1 - 0,01467) = 1,0326$	ММТС с учетом корректирования = $5400 * 1,0326 = 5576$
01.01.2014	5400			5400
01.07.2014	5659	1,0480	1,0326	<b>5576</b>



# Заседание профсоюзного комитета

27 января 2015 года прошло первое заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации «Невинномысская ГРЭС» в 2015 году.

По первому вопросу повестки дня выступил директор филиала «Невинномысская ГРЭС» – Старший директор ОАО «Энел Россия» Ильенко Александр Дмитриевич, который проинформировал членов профсоюзного комитета, председателей цеховых комитетов, профгруппоргов и профсоюзных активистов об основных технико – экономических показателях филиала, достигнутых в 2014 году. Так же собравшимся Александр Дмитриевич проинформировал собравшихся об основных направлениях деятельности ОАО «Энел Россия» в 2015 году.

По следующему вопросу повестки дня слово взял председатель ППО «Невинномысская ГРЭС» Маринов Александр Владимирович: «Закончился 2014 год. В соответствии с Уставом Общественного Объединения «Всероссийский Электропрофсоюз», Коллективным договором филиала «Невинномысская ГРЭС» ОАО «Энел Россия» на 2014 – 2016 годы необходимо подвести итоги исполнения коллективного договора, утвердить сметы профсоюзного бюджета (исполнение за 2014 год и план на 2015 год). Предварительно проекты смет и отчеты необходимо обсудить в цеховых профсоюзных организациях».

Принято постановление по данному вопросу, **утверждена дата проведения профсоюзной конференции - 19 февраля 2015 году**, согласована норма представительства – **1 делегат от 8 работающих**. Председателям цеховых комитетов, профгруппоргам совместно с руководителями структурных подразделений поручено провести собрания по итогам работы подразделения и выполнения коллективного договора в 2014 году до 17 февраля 2015 года.

Приглашаем желающих принять участие в профсоюзной конференции.



# Утвержден перспективный план работы ППО

Профсоюзный комитет, выполняя Постановления съездов ФНПР и Общественного объединения «Всероссийский - Электропрофсоюз», Пленумов ЦК и Ставропольского краевого комитета ВЭП, считает необходимым сосредоточить свою работу на следующих основных направлениях:

- социально – экономические гарантии членам Профсоюза;
  - достойная и своевременно выплачиваемая заработная плата;
  - сохранение существующих льгот;
  - неукоснительное выполнение Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на 2013 – 2015 годы и Коллективного договора филиала «Невинномысская ГРЭС» ОАО «Энел Россия» на 2014 – 2016 годы;
  - забота о здоровье работников предприятия;
  - общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охраной труда;
  - социальное партнерство во взаимоотношениях с ОАО «Энел Россия» на основе Коллективного договора, соглашений, взаимных консультаций, нормативных документов, встреч, собраний и т.п.;
  - анализ происходящих в ОАО «Энел Россия» и на электростанции структурных изменений с целью не снижения профсоюзного членства, сохранения рабочей структуры ППО;
  - изучение опыта профсоюзных комитетов ТЭС по защите прав и социальных гарантий членов Профсоюза, мотивации профсоюзного членства;
  - укрепления финансовой базы профкома;
  - обеспечение гласности в работе Профсоюза;
  - развитие и поддержание связей с профсоюзными комитетами ОАО «Энел Россия», региона и РФ;
  - проявление профсоюзной солидарности, взаимовыручки и помощи;
  - обучение и информирование профсоюзного актива, работы школы профсоюзного актива;
  - организации отдыха и досуга членов профсоюза и их семей, поддержанн
- подшефными организациями.



# Внесены изменения в Положения профсоюзного комитета

Решениями профсоюзного комитета внесены изменения в Положение «О выделении средств из профсоюзного бюджета на культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия» и Положение «О выделении материальной помощи из средств профсоюзного бюджета членам профсоюза ППО «Невинномысская ГРЭС»

Основные изменения затронули следующие пункты:

## **1) Внести изменения в «Положение о выделении материальной помощи из средств профсоюзного бюджета членам профсоюза»:**

- п.1 «Материальная помощь выделяется по решению цехового комитета в сумме не менее 1 000 руб. и не более 3 000 руб.»
- п. 4 материальная помощь на посещение больных членов профсоюза, находящихся на лечении в стационаре выделяется в сумме: в городском - 400 рублей, а в краевом - 800 рублей.

## **2) Внести изменения в «Положение о выделении средств из профсоюзного бюджета на культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия»:**

- п. 2.7 «Выделение средств на чаепитие членам профсоюза, отработавшим непрерывно на станции 20 лет.....» далее по тексту.
- п. 2.12 «Заявки на организацию культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий подаются цехами заблаговременно, не менее чем за 10 рабочих дней».
- п.2.14 «На питание участников спортивных соревнований выделяются денежные средства в суммах: в пределах Ставропольского края -150 руб. в сутки, в пределах СКФО - 200 руб. в сутки».

С полными текстами Положений вы можете ознакомиться по адресу: диск R/Профком/Положения профкома



# Работа комиссий профсоюзного комитета

При непосредственном участии комиссии по культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе профкома рассмотрены, проанализированы и отобраны наилучшие предложения для досуга работников нашего предприятия в новогодние январские дни.

Одной из лучших реализованных идей стало Новогоднее представление в спортивно - культурном комплексе «Олимп» для детей работников. Зал был заполнен полностью и стоит отметить, что все билеты были распространены цеховыми комитетами и профгруппорганами. Коллектив ССК «Олимп» продемонстрировал профессионализм в постановке и по откликам наших коллег представление понравилось всем детям, присутствующим в зале.

Не менее интересными стали и поездки выходного дня в горы Домбая, Архыза, термальные Казьминские лечебные источники.

Одной из новинок, предложенных членами комиссии стало посещение 3, 5 и 9 января Ледового дворца «Олимпийский». Руководство катка пошло на встречу нашего предложения и предоставило лед и наиболее подходящее время для проката. Все посетившие в эти дни ледовую арену согласятся с нами, что это были приятные минуты скоростного катания, радостных возгласов и....для кого-то твердого борта.

Надеемся, что члены комиссии продолжат в том же духе и будут еще не раз радовать нас прекрасными минутами времяпровождения.





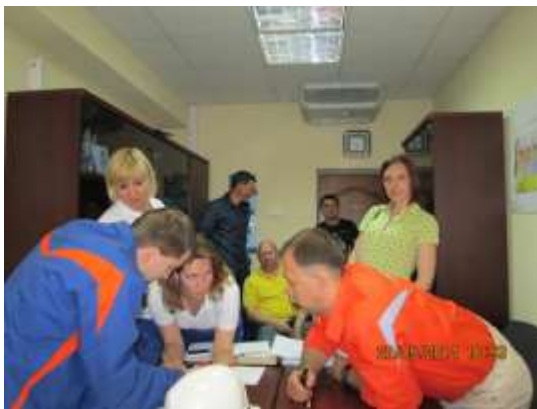
# К победе мы рвемся, ее мы добьёмся

На протяжении трех последних лет трудовой коллектив Невинномысской ГРЭС на спортивно – массовых соревнованиях, организуемых администрацией города Невинномысска в Архызском ущелье, посвященных защитникам Марухского перевала и освобождению Северного Кавказа от немецко – фашистских захватчиков, представляет команда «Молния». Состав команды представляют представители различных структурных подразделений нашей электростанции. Всех членов команды объединяют – воля к победе и спортивный дух.

Так в 2015 году, по уведомлению комитета по физкультуре и спорту города Невинномысска, соревнования пройдут с 12 по 14 июня и будут посвящены 70 - летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

Ставя перед собой высокие спортивные цели в январе 2015 года состав команды провел первое собрание, обсудили предыдущие результаты, недочеты, наметили основные направления работы. Так же командой запланированы ежемесячные сборы для подготовки к турниру.

**Приглашаем желающих стать членами команды к участию в проводимых профкомом и администрацией спортивных турнирах и состязаниях.**



Бесперебойной тебе работы,  
любимая наша ГРЭС

