

# ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК ППО «Невинномысская ГРЭС»»

Февраль 2015 год



# Основные направления деятельности Профсоюза

В данном материале мы постараемся изложить основные направления деятельности первичной профсоюзной организации и Профсоюза в целом.

Что контролирует Профсоюз? Это не праздный вопрос. В реалиях сегодняшнего дня вопрос наиболее актуален.

В соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации наш профсоюзный комитет наделен полномочиями контроля за:

- правильностью заключения, внесения изменений и соблюдения трудовых договоров работников с работодателем;
- состоянием условий труда на рабочих местах работников и правильностью применения компенсационных мер за отклонение от нормативов;
- правильностью и справедливостью установления, применения систем и уровней оплаты труда работников;
- своевременностью и полнотой выплаты заработной платы.

Помните, что если ваши права нарушены, на вашу защиту могут встать: профгруппа, цеховой комитет, профсоюзный комитет, краевой комитет Общественного объединения - «Всероссийский Электропрофсоюз», то есть вся профсоюзная структура.



# Что необходимо знать работнику о своих правах

Труд занимает в судьбе каждого из нас одно из основных мест. На работе мы проводим значительную часть своей жизни, и то, в каких условиях мы работаем, какую заработную плату получаем и какие имеем гарантии и компенсации волнует каждого. В современных экономических условиях большинство из нас являются наемными работниками и вступают на основе трудового договора в отношения с работодателями, для многих из которых главное – извлечение максимальной прибыли при наименьших затратах. Отсюда и вытекает большинство нарушений трудовых прав работников, начиная от невыплаты заработной платы и привлечения работников к сверхурочной работе и кончая нарушениями норм охраны труда. На полях данного вестника мы открываем рубрику «Что необходимо знать работнику о своих правах» где постараемся в кратких формах изложить основные положения Трудового кодекса РФ, касающиеся каждого работника в ходе его трудовой деятельности такие как: заключение, изменение и прекращение трудового договора, рабочее время и время отдыха, условия и охрана труда, труд женщин, о правовом обеспечении зарплаты, раскроем сущность социального партнерства и необходимость принятия коллективного договора, система государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

## Где действует Трудовой кодекс Российской Федерации?

ТК РФ действует на всей территории России и распространяет свое действие на все предприятия и организации вне зависимости от формы их собственности, а так же на работодателей – физических лиц (ст. 11 ТК РФ). Приказы, положения, правила и другие локальные документы организации могут только улучшать нормы трудового законодательства (например, устанавливать отпуск на несколько дней больше, чем положено по ТК РФ), а не ухудшать их. Например, если работодатель издал приказ об установлении отпуска на несколько дней меньше, чем это положено по ТК РФ, то данный документ, согласно ст. 8 ТК РФ изначально является недействительным.



# Что необходимо знать работнику о своих правах

## Что такое трудовой договор?

При устройстве на работу с вами обязаны заключить трудовой договор. Он составляется в письменной форме, в двух экземплярах, один из которых остается у вас. Датой начала трудового договора могут стать: а) день его подписания; б) указанная в нем дата; в) день, когда с ведома или по поручению работодателя (его представителя) вы были фактически допущены к работе.

Если вы без уважительных причин не приступили к работе в течение недели со дня установленного трудовым договором, то он аннулируется (ст. 61 ТК РФ).

В соответствии с ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре указываются:

- фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя – физического лица), заключивших договор;
- сведения о документах, удостоверяющих вашу личность и работодателя;
- место работы (с указанием структурного подразделения);
- условия оплаты труда;
- режим рабочего времени и времени отдыха (если он будет отличаться от общих правил, установленных в организации);
- наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием организации или конкретная трудовая функция, которую вы будете выполнять;
- ваши права и обязанности как работника;
- права и обязанности работодателя;
- характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях;
- виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью.
- условия трудового договора изменяются только по соглашению сторон и только в письменной форме.



# Что необходимо знать работнику о своих правах

## **Изменение определенных сторонами условий трудового договора.**

Изменения определенных сторонами условий трудового договора, за исключением вашей трудовой функции, допускается по инициативе работодателя, только по причинам, связанным с изменением организационных или технических условий труда. Работодатель должен в письменной форме уведомить вас об изменениях не позднее чем за два месяца до их введения в действие (ст. 74 ТК РФ).

В том случае, когда вы не соглашаетесь на продолжение работы в новых условиях, работодатель обязан в письменной форме предложить вам другую работу, соответствующую вашей квалификации и состоянию здоровья, а если ее нет, то и вакантную нижестоящую должность или ниже оплачиваемую работу. При отсутствии в организации соответствующей работы, а также в случае вашего отказа от предложенной работы трудовой договор прекращается.

ТК РФ запрещает вводить изменения трудового договора, ухудшающие положение работника по сравнению с условиями коллективного договора, соглашения.

## **Срок трудового договора.**

Трудовой договор можно заключить как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет (срочный трудовой договор).

Срочный трудовой договор заключается не всегда, а только в случаях, перечисленных в ст. 59 ТК РФ (замена временно отсутствующего работника, работа за границей, по соглашению сторон – совместительство и др.). В тексте срочного трудового договора обязательно указываются причины, послужившие основанием для его заключения.

может получиться, что срок трудового договора истек, руководство об этом не напоминает, а вы как ни в чем не бывало продолжаете работать. В этом случае ваш трудовой договор становится заключенным на неопределенный срок.

.....продолжение следует.



# Делегация «Всероссийского Электропрофсоюза» приняла участие в работе IX съезда ФНПР

С 7 по 9 февраля в Краснодарском крае проходил IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России, на который прибыли 700 делегатов, представляющих более чем 21 миллион членов профсоюзов.

От Общественного объединения — «Всероссийский Электропрофсоюз» в работе съезда приняли участие 22 делегата и 13 приглашенных.

Участие в работе Съезда приняли: Президент Российской Федерации Владимир Путин, руководители других ветвей государственной власти, депутаты Госдумы, представители объединений работодателей, политических партий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров, международных организаций.

Делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи модернизации профсоюзов на современном этапе.

В конце дня состоялись выборы Председателя ФНПР, в результате которых IX съезд ФНПР избрал Председателем ФНПР Михаила Викторовича Шмакова.



# Солидарность профсоюзного актива Северо – Кавказского федерального округа

В соответствии с планом работы Представителя ЦК ВЭП в Северо – Кавказском федеральном округе (СКФО) на 2014 год с 20 по 21 января 2015 года в городе Кисловодске проведен семинар – совещание председателей первичных профсоюзных организаций СКФО (ППО СКФО).

В ходе проведения мероприятия были подведены итоги работы Профсоюза и первичных профсоюзных организаций Ставропольской краевой организации ВЭП за 2014 год, обсуждена практика применения Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на 2013 – 2015 годы в ППО СКФО. С участием лекторского состава из числа работников территориальных органов ВЭП были обсуждены вопросы внутри профсоюзной деятельности, основные вопросы, выносимые на IX съезд Федерации Независимых профсоюзов России.

Одним из обсуждаемых вопросов стало изменение действующего законодательства в части проведения специальной оценки условий труда. Коллеги из ППО СКФО обменялись информацией о ходе проведения СОУТ в представляемых ими организациях. Стороны отметили необходимость мониторинга качества проведения СОУТ и возможность влияния на законодателя для внесения поправок в закон о СОУТ.

В качестве извлеченного опыта следует отметить положительный фактор проведения такого рода очных встреч представителей трудового коллектива – живой диалог, обсуждение актуальных вопросов, совместные пути их решения, и самое главное Опыт коллег по достижению цели нахождения и закрепления баланса между повышением качества труда работников и ростом конкурентоспособности путем конструктивного диалога с работодателем.



# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



В связи с завершением проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах филиала «Невинномысская ГРЭС» ОАО «Энел Россия» и с целью приведения коллективного договора филиала на 2014 – 2016 годы в соответствие с результатами оценки и изменениями трудового законодательства в профсоюзный комитет представлен проект дополнительного соглашения к Коллективному договору, утверждающего новую редакцию приложений к коллективному договору: Приложение № 8 «Перечень профессий и должностей филиала «Невинномысская ГРЭС» ОАО «Энел Россия», работникам которых предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска»; Приложение № 10 «Перечень профессий и должностей филиала «Невинномысская ГРЭС» ОАО «Энел Россия», работникам которых производится бесплатная выдача по установленным нормам молока в связи с наличием на рабочем месте вредных производственных факторов»; Приложение № 12 «Перечень профессий и должностей филиала «Невинномысская ГРЭС» ОАО «Энел Россия», работникам которых устанавливается повышенный размер оплаты труда, за работу во вредных условиях труда»; Приложение № 13 «Перечень наименований профессий и должностей филиала «Невинномысская ГРЭС» ОАО «Энел Россия», занятость на которых дает право работникам на досрочное назначение трудовой пенсии в соответствии со ст. 27 Закона РФ от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ».





# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР (продолжение)

Предоставленные проекты приложений были тщательно изучены профсоюзным комитетом в течении предоставленного Трудовым кодексом РФ срока.

На основании изложенного выше принято Постановление от 27.02.2015 № 5-2:

1. Согласовать и поручить председателю ППО Маринову А.В. на основании раздела 1 «Общие положения» коллективного договора филиала «Невинномысская ГРЭС» ОАО «Энел Россия» на 2014 – 2016 годы подписать Соглашение № 5 о внесении изменений в коллективный договор.
2. Рекомендовать начальнику СУП Кристининой Н.С. зарегистрировать в установленные сроки Соглашение в отделе труда комитета по труду и социальной поддержке населения администрации города Невинномысска.
3. Контроль над исполнением постановления возложить на профсоюзный комитет ППО.

С полным текстом Соглашения можно ознакомиться по адресу: Готовые документы диск R/Профком/Коллективный договор/Соглашение.



# ИЗМЕНЕН ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ЗАЯВОК НА ПОЕЗДКИ ВЫХОДНОГО ДНЯ

Руководствуясь решением профсоюзного комитета ППО «Невинномысская ГРЭС» начиная с 02 февраля 2015 года вводится новый порядок формирования поездок выходного дня:

1. Исходя из общей суммы годового бюджета на поездки профком формирует лимит денежных средств по каждому структурному подразделению ППО на год пропорционально числу работающих в подразделении.
2. Профком обеспечивает общую рассылку объявления о поездке всем сотрудникам Невинномысской ГРЭС.
3. Председатель цехового комитета, профгруппорг формирует заявку на поездку от подразделения. При заявке учитываются принципы, изложенные в Положение (см. вложение).
4. Бухгалтер ППО формирует сводный перечень потребности подразделений.
5. Бухгалтер ППО ведет общий учет потребленной суммы лимита по каждому подразделению и доводит его до сведения председателя цехового комитета, профгруппорга.

Лимит по своему подразделению можно узнать по телефону 24 – 79 (Наумова В.И.).

## **Цель внедрения:**

- упорядочивание порядка формирования списков;
- вовлечение в процесс формирования профсоюзных лидеров (председатели цеховых комитетов, профгруппорги);
- коллегиальность при обсуждении кандидатур на поездки;
- контроль движения денежных средств по подразделениям.



# Состоялась профсоюзная конференция



19 февраля 2015 года в большом актовом зале Невинномысской ГРЭС состоялась профсоюзная конференция первичной профсоюзной организации. В соответствии с постановлением профсоюзного комитета в структурных подразделениях предварительно прошли собрания коллектива, обсуждены производственные показатели, исполнение коллективного договора, избраны делегаты на конференцию по норме представительства 1 человек от 8 работающих.

Открыл конференцию председатель профкома Маринов Александр. Конференция избрала Президиум, секретариат, мандатную комиссию и приступила к работе.

С информацией об итогах работы филиала «Невинномысская ГРЭС» ОАО «Энел Россия» в 2014 году выступил директор филиала Ильенко Александр Дмитриевич. В своем докладе Александр Дмитриевич остановился на основных технико – экономических показателях, аварийности, выполненных ремонтно – восстановительных работах, участии коллектива в благотворительных акциях города и края.

Начальник службы управления персоналом Кристинина Наталья Сергеевна выступила с докладом о выполнении коллективного договора филиала в 2014 году. Старший инспектор по охране труда Чурсинов Александр Павлович проинформировал участников конференции о состоянии охраны труда в филиале.

Председатель ревизионной комиссии Шарабаров Иван Викторович представил акт ревизионной комиссии об исполнении сметы профсоюзного комитета.

Затем слово было представлено председателю профкома Маринову Александру Владимировичу, который в ходе своего выступления представил отчет о работе ППО в 2014 году, проинформировав участников конференции об основных направлениях деятельности первичной профсоюзной организации по защите и представительству интересов работников.

В ходе работы конференции прозвучал ряд актуальных вопросов на которые от ответственных должностных лиц персонал получил ответы.



# На базе Невинномысской ГРЭС прошел зональный семинар

Федерацией профсоюзов Ставропольского края совместно с Министерством труда и социальной защиты населения СК на базе Невинномысской ГРЭС 30 января 2015 года проведен зональный семинар по программе «Специальная оценка условий труда».

В ходе проведения семинара были рассмотрены основные вопросы участия Профсоюза в проведении СОУТ, его полномочия, цели и задачи; роль СОУТ работников в системе управления охраной труда в организации; гарантии и компенсации по итогам проведения СОУТ.

Так же был проведен ряд практических занятий с разбором конкретных задач и ситуаций.

Все участники семинара по окончании его проведения могли задать вопросы на которые получили от официальных представителей ФПСК и Министерства по охране труда и социальной защите населения ответы.



# Наше участие в жизни города

06 февраля 2015 года в КДЦ Родина состоялась торжественная церемония подведения итогов реализации молодежной политики в г. Невинномысске за 2014 год.

В приветственном слове Глава города Батынюк Сергей Николаевич поблагодарил всех участников соревнований, акций и мероприятий, реализуемых администрацией города. И отметил, что по итогам года город Невинномысск занял I место в Ставропольском крае по работе с молодежью.

Приятно отметить, что по итогам 2014 года трудовой коллектив Невинномысской ГРЭС удостоился II почетного места среди предприятий города в области реализации молодежной политики.

За большой вклад в развитие молодежной политики Глава города Невинномысска вручил благодарности Ильенко Александру Дмитриевичу директору филиала «Невинномысская ГРЭС» - Старшему директору и Маринову Александру Владимировичу, председателю ППО «Невинномысская ГРЭС».



# Сильные, смелые и ловкие



19 февраля в СКК «Олимп» состоялись соревнования среди мужчин предприятий, учреждений и организаций города.

Невинномысская ГРЭС не осталась в стороне от данного спортивного форума.

Команда в составе: Бычков Максим, Злыдень Сергей, Маринов Александр, Усатов Александр и Пивоваров Андрей принимала участие в спортивных баталиях. Практически во всех представленных номинациях наши ребята были в лидерах. В командный зачет входили: прыжки в длину, дартс, подъем гири 24 кг на время, подтягивание на перекладине, бег по полосе препятствий и перетягивание каната. В ходе борьбы среди 14 команд нашим ребятам удалось занять почетное III место, тем самым продемонстрировав собравшимся силу и ловкость энергетиков.

Отдельно стоит отметить команду болельщиц. Наши девушки громче всех поддерживали ребят и гнали их вперед к победе. По итогам подведения конкурса среди болельщиков девушки Невинномысской ГРЭС заняли почетное I место и получили сертификаты на посещение ледового дворца «Олимпийский».

Поздравляем наших ребят с уверенными победами и желаем покорения новых спортивных вершин!



# Дети – наша гордость!



С 14 по 19 февраля 2015 года в поселке Домбай Карачаево-Черкесской республики проходил Чемпионат и Первенство Юга России зональных зон (ЮФО и СКФО) по кикбоксингу.

В разделе фулл-контакт, в весовой категории до 75 килограмм Маринов Ярослав занял I место и в апреле 2015 года в г. Липецк примет участие в Чемпионате России по кикбоксингу.

Желаем успехов и новых побед Ярославу.



20 февраля 2015 года в ДК им. Горького состоялся 22 городской конкурс «Солдатский конверт 2015».

В номинации «Солисты» Агаркова Светлана получила высокую награду - диплом лауреата 2 степени за высокое исполнительское мастерство в возрастной категории 7 – 10 лет.

Желаем Светлане не останавливаться на достигнутом и продолжать радовать своих родителей и друзей успехами на поприще исполнительского мастерства.

# Дети – наша гордость!

Букреева Ольга 1998 г. р., учащаяся МОУ СОШ № 18, занимается плаванием с 8 лет. В январе 2015 года, выполнила норматив кандидата в мастера спорта по плаванию. Ольга достойно представляет наш город на соревнованиях по плаванию на уровне города Невинномысска, СКФО и ЮФО.

Выросла Ольга в спортивной семье: дедушка Букреев В.А. преподаватель по физической культуре, имеет 1 разряд по прыжкам в высоту с разбега, занимался в молодости десятиборьем. Папа Букреев Г.В. мастер спорта по тяжелой атлетике, является чемпионом России и обладателем кубка России в возрастной категории «Masters», а в 2013 году занял 2 место на чемпионате Европы по тяжелой атлетике в Турции в той же категории. Дядя Букреев Д.В. мастер спорта по плаванию.

Оля очень добрый, отзывчивый и целеустремленный человек.

Желаем Ольге спортивных успехов и войти в состав Олимпийской сборной России!





Бесперебойной тебе работы,  
любимая наша ГРЭС

