

# ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК ППО «Невинномысская ГРЭС»»

Август 2015 год



# Что необходимо знать работнику о своих правах

## Дисциплина труда и трудовой распорядок

Необходимо помнить, что дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения в организации.

Порядок приема и увольнения работников, основные права и обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания также иные вопросы регулирования трудовых отношений в организации регламентируются правилами внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР), утверждаемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзного комитета).

## Поощрения и взыскания

Именно с их помощью оценивается качество вашего труда. В ст. 191 ТК РФ дан следующий перечень поощрений для работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности: благодарность, премия, ценный подарок, почетная грамота, представление к званию лучшего по профессии.

Другие виды поощрений определяются коллективным договором или ПВТР. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники любой организации, вне зависимости от формы собственности, могут быть представлены к государственным наградам.

Дисциплинарные взыскания применяются к работнику за неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, произошедшее по его вине. Действия работников, совершенные умышленно, как правило, наказываются жестче, чем проступки, совершенные по неосторожности.

Трудовой кодекс не относит к числу дисциплинарных проступков, например отказ работника от перевода на другую работу, которая противопоказана ему по состоянию здоровья (ст. 72.1 ТК РФ), приостановку работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, если об этой приостановке работник письменно предупредил работодателя (ст. 142 ТК РФ), отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья работника (ст. 379 ТК РФ).



# Что необходимо знать работнику о своих правах

Согласно ст. 82 ТК РФ увольнение работника – члена профсоюза за повторное неисполнение трудовых обязанностей (п. 5 ст. 81 ТК РФ) производится с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа данной организации. Для этого в соответствии с ст. 373 ТК РФ работодатель направляет в выборный орган первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для увольнения работника. Профком в течении 7 рабочих дней со дня получения проекта приказа с необходимыми приложениями рассматривает их и направляет работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме. Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения профкома.

Если профком выразил несогласие с предполагаемым решением работодателя, он в течении 3 рабочих дней проводит с работодателем консультации, результаты которых оформляются протоколом. При не достижении общего согласия по результатам консультаций работодатель по истечении 10 рабочих дней со дня направления в выборный профсоюзный орган проекта приказа и копий документов имеет право принять окончательное решение, которое может быть обжаловано в соответствующую государственную инспекцию труда. Эта инспекция в течении 10 дней со дня получения жалобы (заявления) рассматривает вопрос об увольнении и в случае признания его незаконным выдает работодателю обязательное для исполнения предписание о восстановлении работника на работе с оплатой вынужденного прогула.

За работником или представляющим его интересы выборным профсоюзным органом сохраняется право обжаловать увольнение непосредственно в суд, а за работодателем – обжаловать в суд предписание государственной инспекции труда.



# Что необходимо знать работнику о своих правах

Существует три основных вида дисциплинарных взысканий:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

Порядок применения дисциплинарных взысканий:

- до применения взыскания работодатель должен истребовать от работника письменное объяснение для представления которого работнику дается два рабочих дня;
- оно применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске;
- дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово – хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу;
- за каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание;

В случае отказа работника дать объяснение составляется соответствующий акт, но сам отказ не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Согласно ст. 193 ТК РФ на работодателя возложена обязанность об ознакомлении работника с приказом о применении взыскания под расписку в течении трех рабочих дней со дня его издания, а при отказе работника подписать этот приказ – составить соответствующий акт. Дисциплинарное взыскание, за исключением увольнения можно обжаловать в комиссию по трудовым спорам, в государственную инспекцию труда, в суде.

В том случае, если к работнику применили дисциплинарное взыскание, а затем в течении года новых взысканий он не получал, то по прошествии года оно автоматически снимается. Согласно ст. 194 ТК РФ взыскание может быть досрочно снято с работника по инициативе работодателя, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.



# Цели, задачи и основные направления деятельности Профсоюза

1. Целями и задачами Профсоюза являются выявление, представительство и защита социально-трудовых прав и интересов своих членов, участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойный уровень жизни и благоприятные условия труда и быта членов Профсоюза и их семей.
2. Для достижения целей и реализации поставленных задач Профсоюз и его структурные подразделения, в пределах своих компетенций, организуют и проводят работу по следующим основным направлениям:
  - 2.1. содействие реализации конституционных норм социальной направленности;
  - 2.2. участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам;
  - 2.3. участие в формировании государственной социально-экономической политики, разработке федеральных, региональных и отраслевых программ занятости, охраны труда и окружающей среды;
  - 2.4. создание, развитие и совершенствование правовой и технической инспекций Профсоюза с целью обеспечения профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;
  - 2.5. развитие и совершенствование системы социального партнерства с целью сохранения и расширения социальных гарантий и льгот членам Профсоюза и работникам, делегировавшим Профсоюзу право на представительство и защиту своих интересов, через Генеральное, отраслевые тарифные и региональные соглашения, коллективные договоры;
  - 2.6. представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, коллективных и индивидуальных прав работников, уполномочивших Профсоюз на представительство, в отношениях с органами представительной и исполнительной власти, органами местного самоуправления всех уровней, объединениями работодателей, работодателями и их представителями, органами по рассмотрению коллективных и индивидуальных трудовых споров;
  - 2.7. участие через своих представителей в работе коллегиальных органов управления организацией (организациями) при наличии соответствующих полномочий от их акционеров (работников);
  - 2.8. участие в выборах и референдумах в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации о выборах;



# Цели, задачи и основные направления деятельности Профсоюза

2.9. сбор, анализ и обобщение информации о потребностях членов Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций в сфере социально-экономических и трудовых отношений (уровень жизни, бюджет семьи, инфляция, безработица, охрана и условия труда, оплата и нормирование труда и др.), выявление и формирование общих подходов к решению возникающих проблем, подготовка и проведение коллективных и солидарных акций Профсоюза;

2.10. оценка социальных последствий проектов законов, иных нормативных актов, принятие мер по выполнению международных трудовых норм и ратификации конвенций МОТ, способствующих укреплению гражданского общества в Российской Федерации;

2.11. проведение целенаправленной кадровой политики, обучение, переподготовка и повышение квалификации профсоюзных работников, профсоюзного актива и членов Профсоюза, анализ и распространение передового опыта работы профсоюзных организаций и их органов всех уровней в деле защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;

2.12. разработка мер социальной защиты работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, внесение на рассмотрение работодателей и органов местного самоуправления указанных мер и предложений о переносе сроков, либо временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;

2.13. внесение представлений и предложений об устранении нарушений, допущенных работодателями, объединениями работодателей (их представителями), органами исполнительной власти Российской Федерации, ее субъектов и органами местного самоуправления, и о привлечении к ответственности в соответствии с законодательством лиц, виновных в нарушениях законодательства, условий коллективных договоров и соглашений;

2.14. совершенствование структуры, развитие профсоюзной демократии, укрепление исполнительской и финансовой дисциплины;

2.15. представительство на паритетной основе с другими социальными партнёрами в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации;



# Цели, задачи и основные направления деятельности Профсоюза

- 2.16. разработка и осуществление мер социальной защиты членов Профсоюза, профсоюзных работников, создание фондов (солидарности, страховых, забастовочных и других);
- 2.17. культурно-просветительная и иная работа, необходимая для эффективного осуществления уставной деятельности;
- 2.18. проведение информационной и агитационной работы, свободное распространение информации о своей деятельности, учреждение средств массовой информации и осуществление издательской деятельности;
- 2.19. осуществление хозяйственной, внешнеэкономической деятельности, создание банков, страховых и акционерных обществ, коммерческих и некоммерческих предприятий, осуществление любой другой, приносящей доход деятельности, не запрещенной действующим законодательством и направленной на достижение уставных целей Профсоюза;
- 2.20. взаимодействие с другими профсоюзами, профсоюзными объединениями (в том числе международными) с целью защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, Профсоюза и его структурных подразделений (организаций);
- 2.21. оказание информационно-методической, консультативной, правовой, финансовой и других видов помощи организациям Профсоюза и членам Профсоюза;
- 2.22. совершенствование информационной деятельности на базе современных информационных технологий и компьютерной техники с целью перехода к электронному документообороту в Профсоюзе;
- 2.23. укрепление Профсоюза и его структурных подразделений, принятие мер по увеличению численности членов Профсоюза;
- 2.24. участие в реализации молодёжной и гендерной политики;
- 2.25. вовлечение работников в Профсоюз. Привлечение молодёжи к профсоюзной деятельности, обучение молодых профсоюзных активистов и включение их в кадровый резерв коллегиальных органов.





# Заседание Президиума Ставропольской краевой организации ВЭП

21.08.2015 года в г. Пятигорск состоялось заседание Президиума краевого комитета СКО ВЭП на котором были рассмотрены вопросы:

1. О работе Президиума ЦК ВЭП, который рассмотрел вопросы:

- О ходе отчётно-выборной кампании в организациях Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» и подготовке VI съезда Профсоюза;
- О проекте Основных направлений деятельности Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на 2016-2020 годы;
- О реализации кадровой политики территориальными органами ВЭП;
- О состоянии делопроизводства в территориальных органах ВЭП;
- О практике реализации Федеральных законов № 426-ФЗ и 421-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в организациях присутствия отраслевого Профсоюза;
- О проекте Общего положения о контрольно-ревизионных органах ВЭП;
- О проекте Положения о статусе члена ЦК ВЭП;
- Об участии ВЭП во Всероссийском конкурсе «Лучший по профессии»;
- О внесении изменений в Порядок выдвижения кандидатур на должность Председателя ВЭП.
- Об утверждении кандидатур в Молодёжный совет ВЭП.

2. О подготовке V отчетно-выборной конференции СКО ВЭП.

3. Об участии СКО ВЭП в акции профсоюзов в октябре 2015 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

4. О полноте и своевременности поступления членских профсоюзных взносов в адрес краевой организации ВЭП по итогам 1 полугодия.

5. О подготовке к проведению профессионального праздника «День энергетика».

По всем рассмотренным вопросам были приняты Постановления

С материалами можно ознакомиться: Диск Q/Профком/Президиум.





# Заседание профсоюзного комитета

06 августа 2015 года в актовом зале Невинномысской ГРЭС состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета ППО «Невинномысская ГРЭС».

Помимо членов профсоюзного комитета, председателей цеховых комитетов, профгруппоргов и профсоюзного актива в заседании приняли участие: Ильенко А.Д. – директор филиала «Невинномысская ГРЭС» – Старший директор; Кристинина Н.С. – менеджер по персоналу; Ключникова О.А. – менеджер по планированию и контроллингу; Чурсинов А.П. – ведущий специалист по охране труда; руководители структурных подразделений.

В ходе заседания членам профсоюзного комитета и профсоюзному активу была представлена информация об основных показателях Невинномысской ГРЭС в I полугодии 2015 года, исполнении коллективного договора, состоянии охраны труда и профессиональной заболеваемости, экономических показателях ПАО «Энел Россия» и стратегических планах на II полугодие 2015 года.

В ходе обсуждения вопросов повестки дня работники имели возможность задать вопросы и получить на них ответы от руководителей электростанции.

Данный способ конструктивного прямого диалога сторон социального партнерства позволяет укреплять взаимодействие сторон и находить, в том числе и в долгосрочной перспективе, сбалансированные решения для закрепления баланса между повышением качества труда работников, уверенностью в завтрашнем дне и ростом корпоративной конкурентоспособности в современных экономических условиях.



# Совет ветеранов Невинномысской ГРЭС

20 августа 2015 года состоялось очередное заседание Совета ветеранов Невинномысской ГРЭС. В повестку дня были включены вопросы: 1. Рассмотрение заявлений членов организации на оказание материальной помощи. 2. О внесении изменений в Положение «Об оказании материальной помощи. 3. Об оплате счета. 4. О выделении путевок в санаторий-профилакторий «Энергетик». Рассмотрены все вопросы повестки и по ним приняты постановления.

**В сентябре 2015 года юбилейные и торжественные даты празднуют бывшие работники Невинномысской ГРЭС**

Барыльник Александр Иванович  
Белицкий Сергей Васильевич  
Вербицкая Валентина Андреевна  
Коваленко Диана Александровна  
Корнилов Константин Дмитриевич  
Омельянюк Людмила Николаевна  
Парахина Вера Дмитриевна  
Сомов Геннадий Иванович  
Тулиева Любовь Павловна



# Спортивная и культурно – массовая работа

С целью укрепления спортивного духа профсоюзным комитетом было организовано массовое катание на льду катка «Олимпийский». Более 60 работников Невинномысской ГРЭС и членов их семей в жаркий летний день 15 августа подточили свое мастерство катания на коньках.

Ознакомиться с культурой народов Северного Кавказа, вдохнуть горный воздух, полакомиться осетинскими пирогами, испить нарзан из природных горных источников смогли члены Всероссийского Электропрофсоюза в августе 2015 года. Надолго запомнится красота Цейского ущелья: долинный ледник Сказский, почитаемая осетинами святынь Реком, реликтовые хвойные и буковые леса, могущественный монумент Уастырджи, а в Куртатинском ущелье увидели мощные наскальные укрепления, сторожевые башни, древние склепы, также порадовала группа встреча в г. Владикавказ с байкерами мото-клуба «Ночные волки».

.....Вдали я видел сквозь туман, в снегах, горящих, как алмаз, седой незыблемый Кавказ и было сердцу моему, легко, не знаю почему.....





Бесперебойной тебе работы,  
любимая наша ГРЭС

